

Министерство общего и профессионального образования  
Свердловской области  
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
Свердловской области  
«Исовский геологоразведочный техникум»

## **ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**

государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения Свердловской области  
«Исовский геологоразведочный техникум»  
на 2018-2022 годы

г. Нижняя Тура  
2018 год

## СОДЕРЖАНИЕ

<b>ВВЕДЕНИЕ</b> .....	3
<b>1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ</b> .....	4
<b>2. АНАЛИЗ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ГБПОУ СО «ИГРТ» НА 2012-2016, АНАЛИЗ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ.</b> .....	9
<b>3. СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ, ПРОБЛЕМЫ И ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ ТЕХНИКУМА</b> .....	13
3.1 Общие положения .....	13
3.2 Краткая историческая справка.....	14
3.3 Структура и система управления Техникумом.....	15
3.4 Структура подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих и служащих.....	16
3.4.1 Реализуемые образовательные программы .....	16
3.4.2 Сведения о контингенте .....	17
3.4.3 УГ 21.00.00 Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия..	18
<b>4. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ АНАЛИТИЧЕСКОЕ И ПРОГНОСТИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ</b> .....	21
<b>5. РИСКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ</b> .....	22
<b>6. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ</b> .....	23
<b>7. ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ</b> .....	25
<b>8. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ.</b> .....	28
<b>РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ</b> .....	28

## **ВВЕДЕНИЕ**

Программа развития государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Исовский геологоразведочный техникум» (далее Программа) - нормативно-правовой документ, представляющий стратегию и тактику развития техникума, является основным документом для планирования решений всеми структурными подразделениями техникума.

Программа ориентируется на ожидаемые конечные результаты развития техникума и показатели социально-экономической эффективности его деятельности в интересах инновационного развития экономики города и региона. Техникум призван удовлетворять социальные потребности личности в получении среднего профессионального образования и обеспечивать город и регион необходимыми для них высококвалифицированными кадрами.

Новая Программа предусматривает преемственность в решении основных образовательных задач, опирается на научно-методическое обеспечение ФГОС третьего (актуализированные) и четвертого поколения, отраслевые профессиональные стандарты.

Программа развития техникума является документом, открытым для внесения изменений и дополнений. Ход работы по реализации мероприятий настоящей Программы анализируется на заседаниях Совета техникума, педагогического совета, методического совета техникума. Задачи, направления деятельности и оценка результативности настоящей Программы могут уточняться ежегодно решением Совета техникума и по результатам ежегодного отчета об итогах реализации каждого ее этапа.

Ответственность за реализацию Программы развития техникума несет директор и руководители структурных подразделений техникума.

## 1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование Программы	Программа развития государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Исовский геологоразведочный техникум» на 2018-2022 годы (далее Программа)
Утверждение Программы	Программа утверждена приказом директора ГБПОУ СО «ИГРТ» от 28.12.2017 г. № 304-ОД
Разработчики Программы	Директор ГБПОУ СО «ИГРТ» Заместитель директора по УВР Заместитель директора по УПР
Исполнители Программы	- Руководящие работники ГБПОУ СО «ИГРТ»; - Педагогические работники ГБПОУ СО «ИГРТ»; - Обучающиеся ГБПОУ СО «ИГРТ» и их родители; - Субъекты социального партнерства
Сроки реализации Программы	Январь 2018 – декабрь 2022 г.г.
Нормативные основания для разработки Программы	1. Закон РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ; 2. Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации № 1662-р от 17 ноября 2008 г.; 3. Концепция федеральной целевой программы развития образования на 2018-2022годы, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2014 года № 2765-р; 4. Федеральная целевая программа «Развитие образования на 2018-2022 годы», (утверждена Постановлением Правительства РФ от 23 мая 2015 года № 497); 5. Стратегия инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации 08.12.2011 N 2227-р 6. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» (пункт 1, подпункт а, абзац 4); 7. Распоряжение Правительства РФ от 22 ноября 2012

	<p>года № 2148-р. «О государственной программе Российской Федерации «Развитие образования» на 2014 - 2020 годы;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Стратегия развития системы подготовки кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года (одобрена Коллегией Минобрнауки России (протокол № ПК-5вн от 18.07.2013г.));</li> <li>- Распоряжение правительства РФ от 05.03.2015г. № 366- р «Об утверждении плана мероприятий, направленных на популяризацию рабочих и инженерных профессий»;</li> <li>- Модель «Российское образование - 2020»;</li> <li>- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 03.03.2015 № 349-р «Об утверждении комплекса мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015-2020гг.»;</li> <li>- Государственная программа Свердловской области «Развитие системы образования в Свердловской области до 2020 года», утверждена постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1262-III «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие системы образования в Свердловской области до 2020 года»</li> <li>- Приказ Минтруда России №831 от 2 ноября 2015 года «Об утверждении списка 50 наиболее востребованных на рынке труда новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования»;</li> </ul> <p>8. Стратегия социально-экономического развития Уральского федерального округа на период до 2020 года, утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 23.04.2012 N 619-р (ред. от 13.01.2017) ;</p> <p>9. Закон Свердловской области от 15 июля 2013 г. N 78-ОЗ "Об образовании в Свердловской области"</p> <p>10. Стратегия социально-экономического развития Свердловской области на 2016-2030 годы</p> <p>11. Профессиональные стандарты</p> <p>12. Устав государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения</p>
--	--

	Свердловской области «Исовский геологоразведочный техникум»
<p>Приоритетные направления и этапы реализации Программы</p>	<p><b>I этап Проектно-аналитический (январь-август 2018 г.)</b>          Диагностика удовлетворенности обучающихся и их родителей процессом и результатами деятельности образовательного учреждения; изучение потребностей в услугах; сбор и систематизация полученных материалов; Проблемный анализ деятельности образовательного пространства; определение приоритетных (перспективных) направлений работы; научное обоснование перспектив развития образовательного учреждения; обсуждение содержания и структуры Программы развития, разработка концептуальных положений; экспертная оценка программных материалов; разработка механизма управления реализацией Программы.</p> <p><b>II этап Преобразовательный (сентябрь 2018 г.- октябрь 2022 г.)</b>          Целенаправленная деятельность по реализации Программы развития образовательного учреждения; выполнение государственного задания по подготовке компетентных специалистов; обеспечение качественного перехода на выполнение новых Федеральных государственных образовательных стандартов( актуализированных, 4-го поколения (ФГОС 4+ для СПО)) и профессиональных стандартов; корректировка содержания образовательных программ по результатам проведения чемпионатов профессионального мастерства, всероссийских олимпиад и конкурсов по перспективным и востребованным профессиям и специальностям; развитие кадрового потенциала, повышение профессиональных компетенций педагогических и управленческих работников;          Обеспечение трудоустройства выпускников; развитие отношений с образовательными учреждениями и социальными партнерами; развитие материально-технической базы образовательного учреждения;          Мониторинг основных показателей реализации</p>

	<p>Программы; Разработка и реализация корректирующих мероприятий.</p> <p><b>III этап Рефлексивно-обобщающий (ноябрь-декабрь 2022 г.)</b></p> <p>Подведение итогов реализации Программы; Определение перспектив дальнейшего развития техникума.</p>																												
<p>Ресурсное обеспечение реализации Программы</p>	<p>Объем финансирования программы на 5 лет – 11 160,00 тыс.руб.</p> <table border="1" data-bbox="547 577 1477 831"> <thead> <tr> <th>Источники</th> <th>2018</th> <th>2019</th> <th>2020</th> <th>2021</th> <th>2022</th> <th>Всего</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Бюджетные средства</td> <td>1 960,40</td> <td>1 960,40</td> <td>1 960,40</td> <td>1 960,40</td> <td>1 960,40</td> <td>9 802,00</td> </tr> <tr> <td>Средства от приносящей доход деятельности</td> <td>271,60</td> <td>271,60</td> <td>271,60</td> <td>271,60</td> <td>271,60</td> <td>1 358,00</td> </tr> <tr> <td>Всего</td> <td>2 232,00</td> <td>2 232,00</td> <td>2 232,00</td> <td>2 232,00</td> <td>2 232,00</td> <td>11 160,00</td> </tr> </tbody> </table> <p>Источники финансирования: - средства бюджета (субсидии на выполнение государственного задания); - средства от приносящей доход деятельности; - целевые средства, поступающие от физических и юридических лиц; - привлеченные средства - спонсорские и благотворительные пожертвования, гранты, проекты</p>	Источники	2018	2019	2020	2021	2022	Всего	Бюджетные средства	1 960,40	1 960,40	1 960,40	1 960,40	1 960,40	9 802,00	Средства от приносящей доход деятельности	271,60	271,60	271,60	271,60	271,60	1 358,00	Всего	2 232,00	2 232,00	2 232,00	2 232,00	2 232,00	11 160,00
Источники	2018	2019	2020	2021	2022	Всего																							
Бюджетные средства	1 960,40	1 960,40	1 960,40	1 960,40	1 960,40	9 802,00																							
Средства от приносящей доход деятельности	271,60	271,60	271,60	271,60	271,60	1 358,00																							
Всего	2 232,00	2 232,00	2 232,00	2 232,00	2 232,00	11 160,00																							
<p>Система организации Контроля реализации Программы, периодичность отчета исполнителей, срок предоставления отчетных материалов</p>	<p>Контроль реализации Программы осуществляет Совет техникума, Педагогический Совет, Методический Совет и Администрация.</p> <p>Результаты поэтапного выполнения программы рассматриваются на заседаниях органов коллективного управления техникума.</p> <p>Программа является документом, открытым для внесения изменений и дополнений. Корректировка осуществляется ежегодно. Предложения по корректировке подаются руководителями подразделений после обсуждения на заседаниях коллективных органов управления (методический совет, предметно-цикловые комиссии).</p> <p>Все изменения утверждаются на Совете техникума.</p> <p>Отчет о ходе выполнения Программы ежегодно предоставляется руководителями подразделений до 1 марта и публикуется на сайте учреждения в рамках ежегодного самоанализа работы организации за год.</p>																												





## 2. АНАЛИЗ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ГБПОУ СО «ИГРТ» НА 2012-2016, АНАЛИЗ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ.

Техникум последние пять лет осуществлял деятельность в соответствии с Программой развития на 2012-2016 гг., которая в целом выполнена успешно. В соответствии с ожидаемыми конечными результатами реализации Программы и показателями социально-экономической эффективности реализация мероприятий этой Программы позволила добиться определенных результатов:

1. Увеличение доли преподавателей, повысивших свою квалификационную категорию в результате аттестации (100%);  
Показатель практически выполнен. На 01.10.2017 года количество преподавателей, имеющих квалификационную категорию, составляет 94 % от общего количества преподавателей.

2015			2016			2017		
Количество преподавателей	Количество преподавателей, имеющих категорию	%	Количество преподавателей	Количество преподавателей, имеющих категорию	%	Количество преподавателей	Количество преподавателей, имеющих категорию	%
37	24	65	33	26	79	32	30	94

2. Увеличение доли преподавателей, повысивших свою квалификацию в сфере информационно - коммуникационных технологий (до 100%);

Показатель выполнен

2015			2016			2017		
Количество преподавателей	Количество преподавателей, повысивших квалификацию	%	Количество преподавателей	Количество преподавателей, повысивших квалификацию	%	Количество преподавателей	Количество преподавателей, повысивших квалификацию	%
37	6	16	33	31	94	32	22	69

3. Обеспечение тридцати процентов обучающихся, участвующих в мероприятиях для талантливых детей и молодежи, от общего числа учащихся;

2015	2016	2017

Контингент	Количество обучающихся, участвующих в мероприятиях	%	Контингент	Количество обучающихся, участвующих в мероприятиях	%	Контингент	Количество обучающихся, участвующих в мероприятиях	%
529	159	30	504	176	35	488	200	41

Результаты анализа показали, что студенты техникума принимали участие в мероприятиях различного уровня, как всероссийских и международных, так и региональных и окружных, а также и сами выступали в роли организаторов таких мероприятий. В таблице представлены данные о количестве мероприятий (по категориям), в которых принимали участие студенты и преподаватели техникума за 2017 год.

№ пп	Уровень мероприятия	Количество мероприятий	Количество призовых мест
1.	Участие в международных, всероссийских, межрегиональных олимпиадах, конкурсах, проектах, выставках, фестивалях с участием обучающихся (воспитанников), педагогических работников Свердловской области	2	2
2.	Организация и (или) проведение областных, городских и районных олимпиад, конкурсов, проектов, фестивалей, выставок с участием обучающихся (воспитанников), педагогических работников Свердловской области	5	5
3.	Участие обучающихся (воспитанников) и (или) педагогических работников в областных, городских, районных олимпиадах, чемпионатах, конкурсах	36	39
ИТОГО		43	46

4. Обеспечение 100% обучающихся, охваченных обучением с использованием информационных технологий; доведение количества ПК, приходящихся на 100 студентов приведенного контингента до 30.

Показатель выполнен, что отражено в таблице.

2017		
Приведенный контингент	Количество ПК	Количество ПК на 100 студентов приведенного контингента
515,2	172	33

5. Обеспечение семидесяти процентов трудоустроившихся не позднее завершения первого года после окончания техникума выпускников по всем формам обучения основным образовательным программам профессионального образования, от общей численности

выпускников всех форм обучения основным образовательным программам профессионального образования соответствующего года;

6. Обеспечение 70% выпускников, трудоустроившихся не позднее завершения первого года после окончания техникума по профилю специальности от общей численности трудоустроившихся выпускников и продолживших обучение по очной форме;  
Начиная с 2016 года, данный показатель выполняется стабильно.

2015			2016			2017		
Количество выпускников	Количество выпускников в, трудоустроившихся не позднее завершения первого года после окончания техникума	%	Количество выпускников	Количество выпускников, трудоустроившихся не позднее завершения первого года после окончания техникума	%	Количество выпускников	Количество выпускников в, трудоустроившихся не позднее завершения первого года после окончания техникума	%
113	69	61	115	100	87	83	73	88

7. Увеличение количества обучающихся, получивших адресную государственную поддержку Федерального и областного уровня (премии, стипендии)

Наименование показателей	2015			2016			2017		
	контингент	количество	%	контингент	количество	%	контингент	количество	%
Численность студентов, получающих: государственные академические стипендии	529	300	57	523	451	86	504	390	77
государственные социальные стипендии		95	18		111	21		79	16
Численность студентов, получающих другие формы материальной поддержки		19	4		43	8		69	14
Студенты, находящиеся на полном государственном обеспечении		26	5		25	5		30	6
Инвалиды		5	0,9		1	0,2		4	0,8

Количество студентов, получающих стипендию и другие формы материальной поддержки, зависит от успеваемости, количества студентов соответствующей категории, поэтому изменение данного показателя прослеживается только по показателю «Количество студентов, получающих

государственные академические стипендии»

8. Увеличение количества работников предприятий и организаций, отдельных граждан, получающих образовательные услуги в рамках, концепции «образование в течение всей жизни»; рост доходности от оказания платных образовательных услуг.

№ пп	Вид деятельности	2015		2016		2017	
		количество	сумма, в тыс.руб.	количество	сумма, в тыс.руб.	количество	сумма, в тыс.руб.
	Обучение по договорам об оказании платных образовательных услуг	219	3 618	176	2 596	216	2 830
	Дополнительное профессиональное образование	33	839	21	243	22	242
	ИТОГО	252	4 457	197	2 839	238	3 072

По данному показателю идет снижение, поэтому необходимо активизировать работу в данном направлении.

При реализации Программы развития выявились основные трудности и проблемы, над которыми необходимо работать техникуму по обеспечению эффективности деятельности техникума в условиях модернизации образования:

- отсутствие достоверного прогноза в развитии социальной и экономической ситуаций на муниципальном и региональном уровнях;
- отсутствие у некоторых обучающихся мотивации и готовности к усвоению программ, построенных на основе компетентного подхода;
- наличие некоторой инертности, пассивности педагогов в освоении инноваций, в генерировании педагогических идей;
- последствия демографического кризиса;
- недостаточный уровень бюджетного финансирования;
- недостаточно разработаны механизмы внебюджетного финансирования.

### 3. СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ, ПРОБЛЕМЫ И ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ ТЕХНИКУМА

#### 3.1 Общие положения

– Полное наименование учреждения – государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области «Исовский геологоразведочный техникум».

– Сокращенное наименование учреждения – ГБПОУ СО «ИГРТ».

– Организационно-правовая форма – учреждение.

– Тип образовательной организации – профессиональная образовательная организация.

– Тип государственного учреждения – бюджетное учреждение.

– Учредителем и собственником имущества техникума является Свердловская область.

– Полномочия учредителя техникума осуществляет Министерство общего и профессионального образования Свердловской области, полномочия собственника имущества техникума осуществляет Министерство по управлению государственным имуществом Свердловской области. Имущество закреплено за Техникумом на праве оперативного управления в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации.

– Местонахождение учреждения (юридический адрес) и фактический адрес: 624223, Свердловская обл., г. Нижняя Тура, ул. Береговая, 3

– Телефон/факс: 8(34342)2-60-15; e-mail: [igrt@mail.ru](mailto:igrt@mail.ru); официальный сайт [www.igrt.ru](http://www.igrt.ru).

– Директор – Телепаев Федор Петрович.

– Право на ведение образовательной деятельности предоставлено бессрочно лицензией Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 23 октября 2015г., серия 66ЛО1 № 0004366, регистрационный № 17933.

– Образовательные программы, реализуемые в техникуме, прошли государственную аккредитацию - свидетельство о государственной аккредитации от 15 октября 2015 г., серия 66А04 № 0000098, регистрационный номер 8732 (свидетельство действует до 31 марта 2021 г.).

– В своей деятельности Техникум руководствуется Конституцией РФ, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента РФ; постановлениями и распоряжениями Правительства РФ, нормативными

правовыми актами федеральных органов исполнительной власти в сфере образования и науки; законами и иными нормативными правовыми актами Свердловской области, приказами и распоряжениями Министерства общего и профессионального образования Свердловской области, а также Уставом и локальными актами техникума.

### **3.2 Краткая историческая справка**

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области «Исовский геологоразведочный техникум» основан в марте 1932 года по инициативе местных партийных и хозяйственных органов Исовского прииска и треста «Уралзолото».

С 1824 года бассейны рек Ис и Тура были крупнейшими центрами по добыче платиноидов. Потребность в квалифицированных кадрах для драг и гидравлик послужило главной причиной открытия 23 марта 1932 года Исовского вечернего дражно-гидравлического горного техникума, который с 1946 года носит название Исовский геологоразведочный техникум.

С 1990 года техникум переехал в новый комплекс, построенный Министерством природных ресурсов Российской Федерации на живописном берегу пруда города Нижняя Тура.

Сведения о дальнейших переименованиях:

С 12.11.2012 г. - Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования Свердловской области «Исовский геологоразведочный техникум» (Приказ Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 12.01.2012 № 01-д).

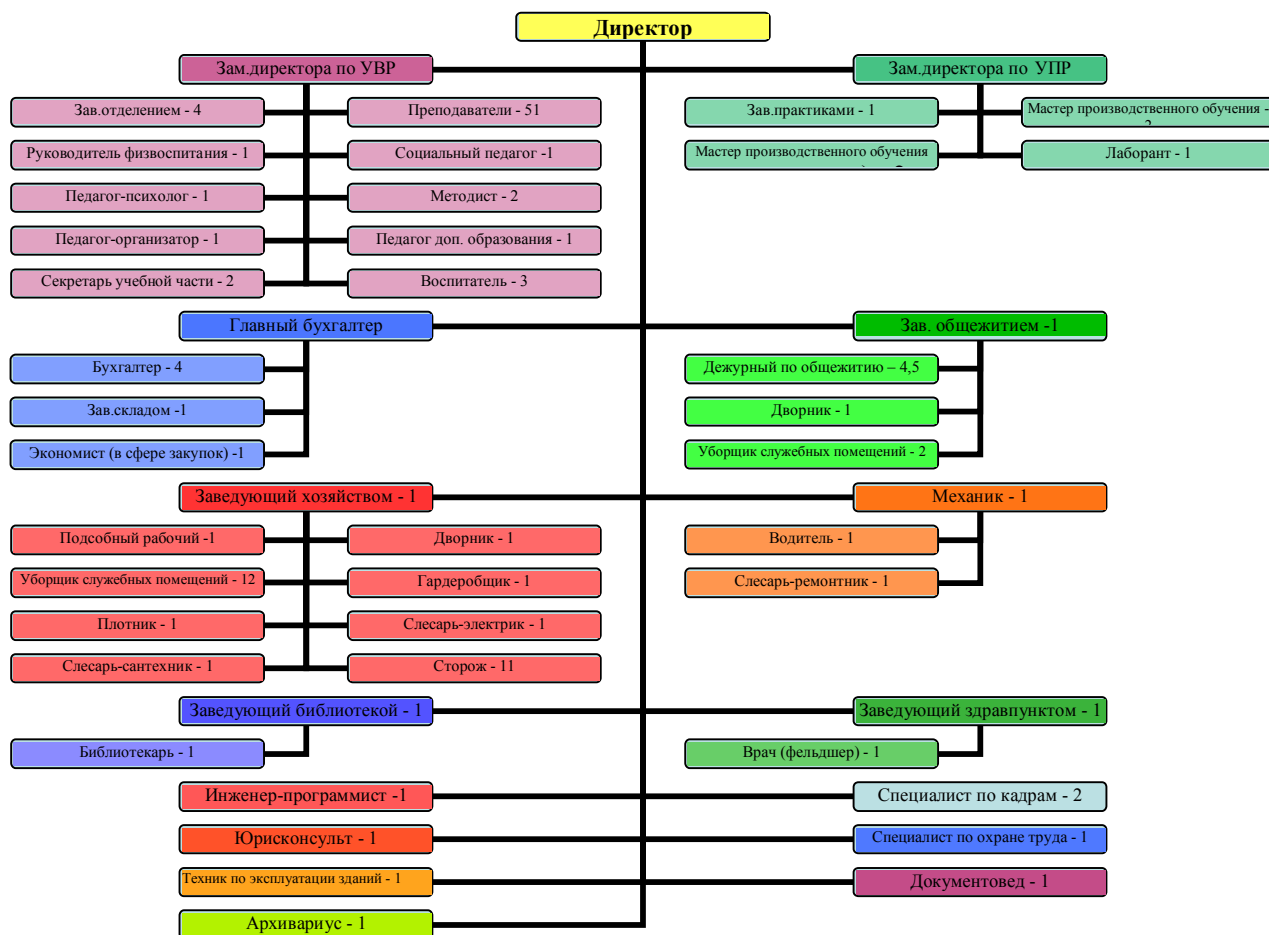
В соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 10.07.2013 № 882-ПП т приказом Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 16.07.2013 № 61-д государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования Свердловской области «Исовский геологоразведочный техникум» реорганизовано в форме присоединения к нему государственного бюджетного образовательного учреждения начального профессионального образования Свердловской области «Профессиональный лицей № 22».

Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования Свердловской области «Исовский геологоразведочный техникум» переименовано в государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области «Исовский геологоразведочный техникум» в соответствии с приказом Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 17.08.2015 № 380-д «О переименовании и внесении

изменений в Уставы государственных бюджетных образовательных учреждений Свердловской области».

### 3.3 Структура и система управления Техникумом

Управление техникумом осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом техникума. В техникуме используется линейно-функциональная структура управления. Директор управляет на принципах единоначалия, однако для обеспечения необходимой компетенции управленческих решений создаются функциональные подразделения, которые возглавляют специалисты в определенных областях деятельности. Являясь помощниками директора по отдельным функциям управления, они готовят проекты решений. В линейно-функциональную структуру управления включены подразделения по следующим направлениям деятельности: учебно-методическая, учебно-производственная, учебно-воспитательная, профориентационная работа.



С учетом требований нормативных документов федерального и регионального уровней, предъявляемых к содержанию локальных

нормативных актов, с целью эффективного функционирования системы качества, в техникуме была проведена работа по тщательному пересмотру положений и должностных инструкций, определяющих задачи и функции структурных подразделений, руководителей и сотрудников этих подразделений. В техникуме функционируют следующие органы самоуправления: общее собрание трудового коллектива, Совет техникума, педагогический совет, Студенческий совет, Совет содействия студентам, Студенческий совет общежития, комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

### 3.4 Структура подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих и служащих

#### 3.4.1 Реализуемые образовательные программы

По состоянию на 01.01.2018 г. согласно лицензии техникум осуществляет образовательную деятельность по следующим программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих (далее – ППКРС)/программам подготовки специалистов среднего звена (далее – ППССЗ):

<i>Индекс</i>	<i>Название ППКРС/ППССЗ</i>	<i>Форма обучения</i>	<i>Срок обучения</i>	<i>Присваиваемая квалификация</i>
<b>Программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих (ППКРС)</b>				
<b>08.01.07</b>	Мастер общестроительных работ	Очная	2 года 10 месяцев	Каменщик Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций Стропальщик Электросварщик ручной сварки
<b>08.01.08</b>	Мастер отделочных строительных работ	Очная	2 года 10 месяцев	Маляр строительный Монтажник каркасно-обшивных конструкций Облицовщик-плиточник Облицовщик синтетическими материалами Штукатур
<b>23.01.03</b>	Автомеханик	Очная	2 года 10 месяцев	Водитель автомобиля Слесарь по ремонту автомобилей Оператор заправочных станций
<b>23.01.07</b>	Машинист крана (крановщик)	Очная	2 года 10 месяцев	Водитель автомобиля Машинист крана (крановщик) Машинист крана автомобильного



<b>38.01.02</b>	Продавец, контролер-кассир	Очная	2 года 10 месяцев	Кассир торгового зала Контролер-кассир Продавец непродовольственных товаров Продавец продовольственных товаров
<b>Программы подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ)</b>				
<b>21.02.08</b>	«Прикладная геодезия»	Очная	3 года 10 месяцев	<b>Техник-геодезист</b>
<b>21.02.11</b>	«Геофизические методы поисков и разведки месторождений полезных ископаемых»	Очная	3 года 10 месяцев	<b>Техник-геофизик</b>
<b>21.02.13</b>	«Геологическая съемка, поиски и разведка месторождений полезных ископаемых»	Очная	3 года 10 месяцев	<b>Техник-геолог</b>
<b>21.02.14</b>	«Маркшейдерское дело»	Очная	3 года 10 месяцев	<b>Горный техник-маркшейдер</b>
<b>23.02.03</b>	«Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта»	Очная	3 года 10 месяцев	<b>Техник</b>
<b>38.02.01</b>	«Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)»	Очная	2 года 10 месяцев	<b>Бухгалтер</b>
<b>46.02.01</b>	«Документационное обеспечение управления и архивоведение»	Очная	2 года 10 месяцев	Специалист по документационному обеспечению управления, архивист

Техникум имеет право на выдачу выпускникам документа о среднем профессиональном образовании базового уровня подготовки государственного образца.

### 3.4.2 Сведения о контингенте

Код	Наименование УГ	Количество обучающихся на 01.01.2018г.			Всего на 01.01.2018г.
		очное		заочное	
		бюджет	внебюджет		
21.00.00	Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия	295	0	38	333
23.00.00	Техника и технологии наземного транспорта	118	76	48	242
38.00.00	Экономика и управление	49	0	19	68
46.00.00	История и археология	30	0	51	81
<b>ИТОГО</b>		<b>492</b>	<b>76</b>	<b>156</b>	<b>724</b>

### **3.4.3 УГ 21.00.00 Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия**

Исовский геологоразведочный техникум – единственное в Нижнетурунском городском округе и одно из немногих в Свердловской области образовательное учреждение, где уже 86 лет идет подготовка квалифицированных специалистов для предприятий горно-добывающей промышленности и геологоразведки. Для подготовки кадров по данному направлению в техникуме реализуются 4 основные профессиональные образовательные программы, входящие в УГ 21.00.00 Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия:

21.02.08 Прикладная геодезия

21.02.11 Геофизические методы поисков и разведки месторождений полезных ископаемых

21.02.13 Геологическая съемка, поиски и разведка месторождений полезных ископаемых

21.02.14 Маркшейдерское дело

В настоящее время по укрупненной группе в техникуме обучается 46 % от всего контингента - 333 человек из 724.

Решить проблемы профессиональной компетентности и конкурентоспособности выпускников можно через создание практико-ориентированной образовательной среды учебного заведения. В современных условиях сделать это без участия работодателей (социальных партнеров, базовых предприятий) невозможно. Исовский геологоразведочный техникум тесно сотрудничает с работодателями для организации производственной практики, Государственной итоговой аттестации и дальнейшего трудоустройства выпускников, а также стажировки преподавателей. Перечислим некоторые из них:

1. ОАО «Высокогорский горно-обогатительный комбинат»
2. ОАО «Севуралбокситруда»
3. ООО «Горизонт»
4. ОАО ПО «Уралэнергомонтаж»
5. ОАО «Ураласбест»
6. ПАО «Сибирское ПГО»
7. ОАО «Уралмрамор»
8. ОАО «Рудник «Веселый»»
9. ОАО «Сафьяновская медь»
10. ООО «Новая Магистраль»
11. ООО «Тагил ГЕО»

12. ПАО «ГЕОТЕК Сейсморазведка»
13. ООО «АПТОН «Профессионал»
14. ООО «Тюменская сервисная геофизическая компания»
15. ЗАО «Проектно-Изыскательский Институт ГЕО»
16. ПАО «Самаранефтегаз»

К сожалению, из-за достаточной удаленности данных предприятий от учебного заведения, нестабильного финансово-экономического положения горно-добывающих и геологоразведочных предприятий, пока техникуму не удастся заключить договоры о социальном партнерстве с данными предприятиями.

В течение многих лет техникум занимает одно из ведущих мест в организации и проведении областного конкурса профессионального мастерства по геодезии «Уральский меридиан». В конкурсе принимают участие студенты учебных заведений как Свердловской области, так и других регионов (Новосибирск, Пермь, Челябинск и др.).

Два года подряд (2017 и 2018) студенты специальности Маркшейдерское дело принимали участие в Открытом Региональном чемпионате "Молодые профессионалы" (WS Russia) Свердловская область, компетенция Геодезия. В 2017 году команда заняла 1 место.

Ежегодно, начиная с 2013 года, студенты и преподаватели техникума участвуют и занимают призовые места в Международной научно-практической конференции студентов, аспирантов и молодых ученых «Геология в развивающемся мире» г. Пермь.

Исовский геологоразведочный техникум – учебное заведение, обеспечивающее подготовку квалифицированных специалистов среднего звена в соответствии с современными требованиями рынка труда и общества с целью развития потенциала предприятий в регионе.

Выпускники по остальным специальностям и профессиям, реализуемым в техникуме, так же востребованы на рынке труда Свердловской области. О чем свидетельствует информация Департамента по труду и занятости населения Свердловской области о востребованных на рынке труда профессиях (специальностях), требующих получения профессионального образования или профессионального обучения.

Так, профессии Делопроизводитель (46.02.01 Документационное обеспечение управления и архивоведение), Водитель автомобиля и Слесарь по ремонту автомобилей (23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта) входят перечень профессий (специальностей) с

хроническим дефицитом квалифицированных работников. Профессии (специальности) Архивариус, Архивист, Делопроизводитель Документовед (46.02.01 Документационное обеспечение управления и архивоведение), Бухгалтер, Бухгалтер (средней квалификации) (38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)), Водитель автомобиля и Слесарь по ремонту автомобилей (23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта), Машинист крана (крановщик), Машинист крана автомобильного (23.01.07 Машинист крана (крановщик)) входят в перечень востребованных профессий (специальностей) на рынке труда Свердловской области за период 2014-2016 и 1 полугодие 2017 г.

В связи с этим Исовский геологоразведочный техникум продолжит подготовку специалистов по профессиям и специальностям, реализуемым на данный момент.

Образовательные программы, реализуемые в техникуме, прошли государственную аккредитацию, что подтверждает соответствие материально-технической базы, кадрового состава, методического обеспечения, содержания и качества подготовки обучающихся в техникуме федеральному государственному образовательному стандарту.

#### **4. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ АНАЛИТИЧЕСКОЕ И ПРОГНОСТИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ**

Анализ реализации программы развития ГБПОУ СО «ИГРТ» на 2012-2016 и современного состояния техникума позволил определить стратегические направления и ориентиры в развитии бюджетного учреждения до 2022 года, требования к повышению конкурентных преимуществ на рынке образовательных услуг и рынке труда:

- достижение высокого уровня востребованности образовательных услуг;
- необходимость открытия новых профессий, программ дополнительного профессионального образования с целью удовлетворения региональных потребителей образовательных услуг;
- наращивание производственных ресурсов для отработки практических действий по специальностям;
- повышение эффективности отношений с социальными партнерами, способствующих повышению имиджа бюджетного учреждения.

## 5. РИСКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Имеются следующие «риски», разрешение которых целесообразно с применением программно-целевого метода:

- необходимость повышения квалификации и аттестации педагогических работников, в том числе по вопросам подготовки кадров по 50 наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям и с учетом стандартов WorldSkills;
- потребность в оптимальном развитии социокультурной среды бюджетного учреждения;
- необходимость совершенствования подготовки специалистов в соответствии с требованиями ФГОС СПО, профессиональных стандартов и стандартов WorldSkills;
- необходимость организации прохождения выпускниками независимой сертификации квалификаций.

Управление рисками подразумевает действия для достижения целей управления рисками. Для техникума целями управления рисками могут быть повышение рентабельности экономической деятельности, повышение конкурентоспособности и т. п. В нашем случае – это выполнение программы качественно, в установленные сроки, в рамках бюджета с сохранением логических рамок работ.

Аналитическое и прогностическое обоснование Программы развития показывает необходимость системных изменений и активизирует потребность принятия новой Программы развития на 2018-2022 г.г. Программа может подвергаться корректировке.

## 6. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

Программа базируется на приоритетных направлениях развития образовательной системы Российской Федерации, системы профессионального образования Свердловской области и сфокусирована на задачах, решение которых ускорит модернизацию образования в стенах техникума.

Цель Программы: улучшить позитивную динамику развития техникума в соответствии со стратегией развития образования в интересах личности, общества и с учетом потребностей социально-экономического развития региона, обеспечив к 2022 году до 25% выпускников техникума, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий современным стандартам и передовым технологиям, в том числе стандартам Ворлдскиллс Россия.

Задачи Программы:

1. Обеспечение реализации основных профессиональных образовательных программ по направлениям с учетом информатизации образовательного процесса. Совершенствование системы качества образования в техникуме.
2. Повышение качества подготовки специалистов в соответствии с ФГОС, стандартами движения WorldSkills и требованиями социальных партнеров.
3. Создание комплексной системы профориентации школьников, молодежи и сопровождения профессиональной карьеры выпускников техникума для удовлетворения потребностей приоритетных направлений развития регионального рынка труда, обеспечивающей востребованность выпускников техникума.
4. Расширение партнерских связей, развитие перспективных форм сотрудничества техникума и предприятий – социальных партнеров – в организации подготовки квалифицированных рабочих и специалистов.
5. Отработка инновационных моделей образования и воспитания, создание комплекса условий для успешной социализации и эффективной самореализации студентов.
6. Оптимизация системы работы по развитию кадровых ресурсов техникума, повышению профессиональных компетенций педагогических и управленческих работников, внедрению профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования».
7. Обеспечение перехода на эффективный контракт с работниками техникума.

8. Проведение мониторинга текущих и перспективных потребностей рынка труда в кадрах, требований работодателей к выпускникам техникума.
9. Создание внутритехникумской системы оценки качества образования и образовательных услуг, в том числе независимой сертификации квалификаций по укрупненным группам направлений подготовки и специальностей.
10. Модернизация материально-технического обеспечения и создание единого комплекса информационного и методического сопровождения образовательной среды.
11. Привлечение взрослого населения к получению дополнительного профессионального образования.



## **7. ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ**

Программа развития государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Исовский геологоразведочный техникум» на 2018-2022 г. ориентирована на дальнейшую реализацию государственной политики в сфере образования и динамику развития рынка труда Свердловской области на период до 2020 года.

Актуальность Программы развития обусловлена тем, что она позволит значительно снизить риск невостребованности выпускников через повышение уровня профессионального образования до уровня требований работодателей, совершенствования качества профессионального образования в части расширения спектра профессиональных ключевых компетенций и формирование готовности выпускников к профессионально-трудовой деятельности.

Надлежит существенно актуализировать содержание и повысить качество профессиональной подготовки на всех уровнях образования, повернуть учреждение к потребностям местного рынка труда. Техникум продолжит подготовку квалифицированных кадров для отраслей экономики города и области, в том числе по наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям (ТОП-50 и ТОП-Регион).

Значимым условием достижения определенного уровня качества профессионального образования является обеспеченность учебного процесса современным учебно-лабораторным и учебно-производственным оборудованием. В идеальном случае новейшим современным производственным оборудованием, прежде всего, должны быть обеспечены учебные заведения, а потом уже производство. Организация социального партнерства между работодателями и учебным заведением позволит использовать современное оборудование производственных предприятий.

Сетевая организация ресурсов, совместное их использование на основе взаимовыгодных соглашений – одно из первоочередных направлений развития техникума в рамках модернизации региональной системы профессионального образования.

Вести подготовку специалистов на основе последних достижений науки и техники может только образовательное учреждение с высоким уровнем развития научно-педагогического потенциала. Поэтому развитие ИГРТ неразрывно связано с развитием кадрового потенциала, инновационных процессов, совершенствованием научно-методического обеспечения образовательного процесса. Введение профессионального стандарта преподавателя (педагогическая деятельность в профессиональном образовании, дополнительном профессиональном образовании, дополнительном образовании) потребует от преподавателя увеличения

методической, исследовательской работы. В связи с этим необходима активизация творческого потенциала педагогического коллектива, мотивация к публичному распространению педагогического опыта в формате как мероприятий внутри техникума, так и регионального и федерального уровня. Ведущим критерием качества подготовки кадров становится профессиональная компетентность, необходимая не только непосредственно для производительного труда, но и для всестороннего подхода к процессу и результатам труда.

Создание комплекса условий для успешной социализации и эффективной самореализации студентов позволит развивать профессиональный, интеллектуальный, физический потенциал квалифицированных работников, их профессиональные и личностные качества.

Перспективы развития экономики и социальной сферы требуют от специалиста новых профессиональных и личностных качеств, среди которых следует выделить:

- системное мышление;
- экологическую, правовую, информационную, коммуникативную культуру;
- культуру предпринимательства;
- умение осознавать себя и предъявить другим;
- способность к осознанному анализу своей деятельности, самостоятельным действиям в условиях неопределенности;
- способность к приобретению новых знаний;
- творческую активность и ответственность за выполняемую работу.

Для реализации Программы потребуется координация действий и консолидация ресурсов финансово-экономического механизма:

- обеспечение финансовой устойчивости техникума;
- развитие и использование механизмов децентрализованного финансирования;
- улучшение материального положения сотрудников и студентов;
- развитие внебюджетной и предпринимательской деятельности.

В ИГРТ предусматривается совершенствование системы управления, основанной на выявлении и раннем предупреждении возникновения отрицательных результатов по качеству подготовки кадров и организации учебного процесса. Минимизация рисков и использование ресурсов внешней и внутренней среды будет являться условием успешной реализации программы развития.

Необходимость реализации стратегии опережающего образования, целей и задач, стоящих перед профессиональным образованием, а также существующие тенденции в образовательной деятельности Исовского

геологоразведочного техникума дают основания сформулировать принципы организации образовательного процесса:

1. Принцип личностной ориентированности профессионального образования
2. Принцип вариативности образовательных технологий
3. Принцип многопрофильности профессионально-образовательной и социально-экономической деятельности
4. Принцип маневренности и социально-экономической мобильности профессионального учебного заведения
5. Принцип аккумуляции образовательных ресурсов
6. Принцип ориентированности образовательной деятельности на потребности личности и запросы рынка труда
7. Принцип интеграции образовательной, научно-исследовательской и инновационной деятельности
8. Принцип ответственности за результаты образовательной деятельности.
9. Основным принципом, объединяющим все выше перечисленные, является принцип качества профессионального образования.

## 8. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Средства, необходимые для реализации мероприятия (в тыс. руб.)					Источники ресурсов	Сроки реализации	Исполнители	
			Всего	2018	2019	2020	2021				2022
Развитие системы подготовки квалифицированных рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций, в том числе по наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям (ТОП-50 и ТОП-Регион), в соответствии с потребностями рынка труда города Бийска и Алтайского края.											
	Корректировка учебно-программной документации в соответствии с требованиями отраслевых профессиональных стандартов, методических рекомендаций по результатам проведения чемпионатов профессионального мастерства, всероссийских олимпиад и конкурсов, в том числе национального чемпионата «Ворлдскиллс Россия», всероссийских конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии».	- Учебно-методические комплексы преподавателей и мастеров производственного обучения. - Оценочные средства, структуры, методики расчета и применения контрольно-измерительных материалов для ГИА, включая требования к демонстрационному экзамену.	50	10	10	10	10	10	бюджет	Июнь – сентябрь 2018, 2019, 2020, 2021, 2022	Зам. директора по УМР Зам. директора по УПР Зав. отделением и Заведующий практикой Председатели ПЦК Методическая служба
	Разработка учебно-программной документации в соответствии с требованиями ФГОС 4+, актуализированных ФГОС СПО	ОПОП по специальности Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) в соответствии с актуализированным ФГОС СПО и с учетом	50	10	10	10	10	10	бюджет	Июнь 2018, 2019, 2020, 2021, 2022	

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Средства, необходимые для реализации мероприятия (в тыс. руб.)					Источники ресурсов	Сроки реализации	Исполнители	
			Всего	2018	2019	2020	2021				2022
		потребностей работодателей, остальные ОПОП – по мере разработки и утверждения ФГОС для них									
	Обеспеченность учебного процесса современным учебно-лабораторным оборудованием и учебной техникой, обеспечивающей проведение всех видов лабораторных работ и практических занятий, дисциплинарной, междисциплинарной и модульной подготовки, учебной практики	100% соответствие требованиям ФГОС	412	82,4	82,4	82,4	82,4	82,4	Бюджет	2018-2022	
138			27,6	27,6	27,6	27,6	27,6	27,6	Внебюджет		
	Обновление библиотечного фонда печатными и электронными изданиями основной и дополнительной учебной литературы по дисциплинам всех циклов, изданными за последние 5 лет	2018-2019 годы – 75% 2020-2021 годы – до 80 %	100	20	20	20	20	20	бюджет	Сентябрь - май 2018, 2019, 2020, 2021, 2022	
	Приобретение и обновление лицензионного программного обеспечения	2018-2019 годы – 52% 2020-2021 годы – до 65%	145	29	29	29	29	29	Бюджет	2018-2022	
45			9	9	9	9	9	9	внебюджет		
	Внедрение современных инновационных педагогических технологий	2018-2019 годы – 15 2018-2019 годы – не менее 19	30	6	6	6	6	6	внебюджет	2018-2022	
	Повышение	100% охват	15	3	3	3	3	3	бюджет	Сентябрь -	Зам.

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Средства, необходимые для реализации мероприятия (в тыс. руб.)					Источники ресурсов	Сроки реализации	Исполнители	
			Всего	2018	2019	2020	2021				2022
	привлекательности реализуемых техникумом профессиональных образовательных программ, совершенствование имиджа образовательного учреждения	профориентационной работой школ НТГО, г.Лесной, г.Качканар, г.В.Тура, Верхотурье, Красноуральск и др.								май 2018, 2019, 2020, 2021, 2022	директора по УПР Зам. директора по УВР
0	как открытой, развивающейся, доступной, социально-ориентированной образовательной системы	Рекламная продукция о техникуме, его профессиях и специальностях 2018-2019 годы – до 5 видов 2018-2019 годы – до 8 видов	50	10	10	10	10	10	бюджет	Ноябрь 2018, 2019, 2020, 2021, 2022	Зав. отделением и Заведующий практикой Председатели ЦК Ответственный секретарь приемной комиссии Педагогический коллектив
		Наполненный контентом сайт техникума									
		Информации о жизнедеятельности техникума в СМИ города и области – до 15 в год									
	Модернизация информационного обеспечения образовательного процесса	100% доступ обучающихся к информационным образовательным ресурсам	30	6	6	6	6	6	бюджет	Сентябрь-июнь 2018, 2019, 2020, 2021, 2022	Зам. директора по УВР Председатели ЦК
		Автоматизированные системы управления образовательным процессом:	45	9	9	9	9	9			

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Средства, необходимые для реализации мероприятия (в тыс. руб.)					Источники ресурсов	Сроки реализации	Исполнители	
			Всего	2018	2019	2020	2021				2022
		2018-4; 2022-6									
	Реализация инновационных моделей образования и воспитания	международный – 1; федеральный -1; областной – 1.	50	10	10	10	10	10	бюджет	2018-2022	Зам. директора по УВР Методическая служба Председатели ЦК
	Привлечение работодателей к разработке учебно-программной документации, учитывающей современные и перспективные требования к уровню подготовки рабочих и специалистов.	Акты согласования ОПОП с работодателями								2018-2022	Зам. директора по УПР Зам. директора по УВР Зав. отделением Заведующий практикой Председатели ЦК Методическая служба
	Заключение базовых договоров с предприятиями на организацию учебной и производственной практик, заключение договоров о трудоустройстве выпускников в соответствии с полученной профессией или специальностью	80 % обеспечение рабочими местами								Январь-февраль 2018, 2019, 2020, 2021, 2022	
	Организация подготовки и проведения совместно с работодателями областных, городских и внутритехникумских конкурсов профессионального	2018-2019 годы – 6	60	12	12	12	12	12	Бюджет	2018-2022 ежегодно	
		2020-2021 годы – 8	20	4	4	4	4	4	внебюджет		

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Средства, необходимые для реализации мероприятия (в тыс. руб.)					Источники ресурсов	Сроки реализации	Исполнители
			Всего	2018	2019	2020	2021			
	мастерства, специализированных ярмарок и выставок.									
	Привлечение работодателей к преподаванию учебных дисциплин, руководству дипломным проектированием, участию в ГИА обучающихся, в оценке качества учебно-программной документации, в комплексной оценке ПОУ	До 8 предприятий	50	10	10	10	10	10	бюджет	Сентябрь-июнь 2018, 2019, 2020, 2021, 2022
Отработка инновационных моделей образования и воспитания, создание комплекса условий для успешной социализации и эффективной самореализации студентов										
	Повышение качества профессионального образования в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов, работодателей и обучающихся	% качества знаний по результатам ГИА: 2018-2019 годы –88% 2020-2021 годы – не менее 90%								2018-2022
		Удельный вес профессий и специальностей СПО с внедрением ГИА в форме демонстрационного экзамена к общей численности профессий и специальностей СПО: 2018-2019 годы –5% 2020-2021 годы – 10%								Июнь 2018-2022
		Удельный вес студентов, ставших победителями и призерами олимпиад,								ежегодно



№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Средства, необходимые для реализации мероприятия (в тыс. руб.)					Источники ресурсов	Сроки реализации	Исполнители
			Всего	2018	2019	2020	2021			
		конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровней, в общей численности студентов: 2018-2019 годы – 3% 2020-2021 годы – 5%								
		Удельный вес студентов, участвующих в региональных чемпионатах профессионального мастерства "Ворлдскиллс Россия", региональных этапах всероссийских олимпиад профессионального мастерства и отраслевых чемпионатах: 2018-2019 годы – 0,6% 2020-2021 годы – 1%							ежегодно	
	Повышение конкурентоспособности и профессиональной мобильности выпускников на рынке труда	% трудоустройства выпускников: 2018-2019 годы – 75% 2020-2021 годы – до 80 %							Июль 2018-2022	Зам. директора по УПР Зав. отделением и Заведующий практикой

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Средства, необходимые для реализации мероприятия (в тыс. руб.)					Источники ресурсов	Сроки реализации	Исполнители	
			Всего	2018	2019	2020	2021				2022
	Организация внеурочной деятельности	% занятости обучающихся внеурочной деятельностью: 2018-2019 годы –20% 2020-2021 годы – 40%	225	45	45	45	45	45	Бюджет  внебюджет	Сентябрь-июнь 2018, 2019, 2020, 2021, 2022	Зам. директора по УПР Зам. директора по УВР Зав. отделением и
		% правонарушений: 2018-2019 годы –0,31% 2020-2021 годы – 0,25%	75	15	15	15	15	15			
		Работа творческих мастерских и объединений - 5, клубов - 1, предметных кружков -3, спортивных секций – 1, музеев - 2									
	Развитие системы поддержки талантливых студентов	Участие в региональных и национальных чемпионатах профессионального мастерства ВСР, в региональных этапах всероссийских олимпиад, конкурсов профессионального мастерства, в научно-практических конференциях, образовательных выставках разного уровня и т.д. - не менее 20 мероприятий в год	300	60	60	60	60	60	бюджет	Сентябрь-июнь 2018, 2019, 2020, 2021, 2022	Зам. директора по УПР Зам. директора по УВР Зав. отделением и
Оптимизация системы работы по развитию кадровых ресурсов техникума, повышению профессиональных компетенций педагогических и управленческих работников,											

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Средства, необходимые для реализации мероприятия (в тыс. руб.)					Источники ресурсов	Сроки реализации	Исполнители	
			Всего	2018	2019	2020	2021				2022
внедрению профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования»											
	Организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогов техникума	100% прохождения КПК не реже 1 раза в три года	100	20	20	20	20	20	бюджет	Сентябрь-июнь 2018, 2019, 2020, 2021, 2022	Зам. директора по УВР Методическая служба
		100% прохождения стажировок на профильных предприятиях не реже 1 раза в три года									
		% прохождения КПК руководящих и педагогических работников по вопросам подготовки кадров по профессиям ТОП-50 и компетенциям Ворлдскиллс: 2018-2019 годы –40% 2020-2021 годы – 60%									
		% преподавателей и мастеров п/о, имеющих сертификат эксперта World Skills, к общей численности преподавателей и мастеров п/о: 2018-2019 годы –3% 2020-2021 годы – 5%									
	Улучшение качественных и количественных показателей, характеризующих штатный состав педагогических	% аттестованных педагогов на квалификационную категорию:	50	10	10	10	10	10	бюджет	Сентябрь-июнь 2018, 2019,	Директор Зам. директора по УПР

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Средства, необходимые для реализации мероприятия (в тыс. руб.)					Источники ресурсов	Сроки реализации	Исполнители	
			Всего	2018	2019	2020	2021				2022
	работников.	2018-2019 годы –96% 2020-2021 годы – 100%							2020, 2021, 2022	Зам. директора по УВР Председате ли ЦК Методичес кая служба Отдел кадров	
		Доля аттестованных педагогов на высшую квалификационную категорию от общей численности данной категории работников 2018-2019 годы –42% 2020-2021 годы – не менее 50%									
		% кадровых работников в возрасте до 30 лет - 10 и более	50	10	10	10	10	10			бюджет
		% выпускников техникума, привлеченных к педагогической работе – до 5									
		% сформированности резерва руководящих кадров техникума – 80									
Обеспечение перехода на эффективный контракт с работниками техникума											
	Разработка и внедрение мероприятий по увеличению средств от приносящей доход деятельности	Расширение спектра образовательных услуг для населения 2018-2019 годы –3 2020-2021 годы – 5							2018-2022	Директор Зам. директора по УПР Зам. директора по УВР Главный бухгалтер	
		Платное образование	200	40	40	40	40	40			внебюджет
		Курсы дополнительного образования	100	20	20	20	20	20			внебюджет

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Средства, необходимые для реализации мероприятия (в тыс. руб.)					Источники ресурсов	Сроки реализации	Исполнители	
			Всего	2018	2019	2020	2021				2022
										Отдел кадров	
	Формирование системы социально-экономической поддержки обучающихся, выпускников, работников и ветеранов техникума	Санитарно-гигиенические условия, безопасность труда -100 % соответствие требованиям	1225	245	245	245	245	245	Бюджет	2018-2022	Директор Инженер по ОТ,
			375	75	75	75	75	75	внебюджет		
		Моральное и материальное стимулирование в соответствии с положениями - 100%	1225	245	245	245	245	245	Бюджет		Директор
			375	75	75	75	75	75	внебюджет		
		Дополнительные материальные выплаты детям-сиротам -100%	500	100	100	100	100	100	бюджет		Зам. директора по УВР, социальный педагог
		Выплата стипендии студентам техникума в соответствии с действующим Положением - 100%	4120	824	824	824	824	824	бюджет		
	Оказание материальной помощи студентам и сотрудникам техникума	450	90	90	90	90	90	бюджет	Директор Зам. директора по УВР, Заведующие отделениями и		

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Средства, необходимые для реализации мероприятия (в тыс. руб.)					Источники ресурсов	Сроки реализации	Исполнители
			Всего	2018	2019	2020	2021			
		Медицинское обслуживание студентов и сотрудников техникума - 100%	500	100	100	100	100	100	бюджет	Директор
<b>ИТОГО</b>			<b>11 160</b>	<b>2 232</b>	<b>2 232</b>	<b>2 232</b>	<b>2 232</b>	<b>2232</b>		

